



Politica de conformitate Greif privind combaterea mitei

Introducere

Greif, Inc. și filialele sale, inclusiv companiile de asociere în participațiune (denumite în mod colectiv „**Greif**”), se angajează să desfășoare operațiuni în întreaga lume în mod etic și în conformitate cu toate legile, normele și reglementările aplicabile. Fiecare țară în care Greif își desfășoară activitatea are legi care interzic mituirea funcționarilor guvernamentali din țara respectivă. Aceste legi promovează concurența loială și integritatea procesului politic și reduc costurile de desfășurare a afacerilor.

De asemenea, mai multe țări interzic companiilor care intră sub incidența legislației naționale să mituiască funcționari guvernamentali aflați în alte țări. Aceste legi includ Legea privind practicile de corupție în străinătate din S.U.A. („**FCPA**”) și Legea privind mita din Regatul Unit, precum și tratatele ratificate de multe țări, cum ar fi Convenția OCDE privind combaterea mituirii funcționarilor publici străini în tranzacțiile comerciale internaționale („**Convenția OCDE privind mita**”) și Convenția Națiunilor Unite privind combaterea mitei.

Unele țări și alte autorități guvernamentale (guverne regionale, de stat și locale) au legi care interzic mita comercială. Mita comercială apare atunci când mita nu implică funcționari guvernamentali.

Domeniul de aplicare

Această Politică se aplică tuturor directorilor, funcționarilor, angajaților, consultantilor și altor persoane care reprezintă Greif (denumite în mod colectiv „**Persoane vizate**”). Termenul „**Consultanți și alte persoane**” include consultanți, agenți, reprezentanți de vânzări, distribuitori, contractori independenți, subcontractanți, brokeri vamali, expeditori de mărfuri și orice persoană angajată sau autorizată să efectueze lucrări pentru Greif sau să reprezinte interesele Greif.

Politica

Toate Persoanele vizate trebuie să respecte toate legile care interzic mituirea funcționarilor guvernamentali și nu trebuie să se implice în mituirea persoanelor implicate în tranzacții comerciale cu Greif.

În plus, Persoanele vizate:

1. Nu au autoritatea de a se angaja în nicio activitate incompatibilă cu prezenta Politică sau de a autoriza, solicita ori permite un astfel de comportament din partea oricărei alte Persoane vizate.

2. Nu pot să autorizeze, să ceară, să solicite, să promită, să permită sau să ofere mită, fie într-o tranzacție cu un funcționar guvernamental, fie în orice altă tranzacție comercială.
3. Nu pot folosi consultanți și alte persoane pentru a încălca legile de combatere a mitei sau pentru a încălca prezenta politică.
4. Nu au voie să autorizeze, să solicite sau să accepte mită de la furnizori și de la alte persoane pentru a le influența deciziile în numele Greif, în conformitate cu Codul de conduită Greif și cu alte politici Greif.

Îndrumări

Legile fiecărei țări și legi, precum FCPA, UK Bribery Act și Convenția OCDE privind mita, au multe asemănări, dar există și diferențe importante. Fiecare Persoană vizată este responsabilă pentru cunoașterea legilor din țările în care lucrează și a tuturor celorlalte legi care ar putea fi aplicabile activității sale.

Cu titlu orientativ, cele *cinci componente* cheie care constituie *un act de mită* în sensul prezentei politici sunt:

1. efectuarea sau promisiunea de a efectua orice plată;
2. în bani sau de orice obiect de valoare;
3. în mod direct sau indirect;
4. către un funcționar guvernamental sau către orice altă persoană în legătură cu o tranzacție comercială și
5. pentru a obține sau a păstra contracte; pentru a obține sau a păstra un avantaj comercial; pentru a obține un permis, o licență, un tratament fiscal favorabil sau o altă aprobare guvernamentală sau pentru a obține o altă contraprestație pentru Greif ori pentru orice altă persoană.

Fiecare componentă trebuie să fie interpretată în cel mai larg mod posibil. Un rezumat al fiecărei componente este prezentat mai jos. În plus, Persoanele vizate trebuie să evite și aparența unor acțiuni necorespunzătoare în relațiile cu funcționari guvernamentali și în alte tranzacții comerciale. Întrebați-vă întotdeauna dacă acțiunea pe care o luați în considerare ar putea fi considerată mită. Dacă răspunsul este da, nu continuați acțiunea respectivă și, dacă aveți îndoieli, consultați un membru al departamentului Juridic al Greif.

1. Plata sau promisiunea de plată

Oferirea sau promisiunea de mită și autorizarea oferirii de mită, chiar dacă nu se oferă mită, constituie o încălcare a prezentei politici.

2. Bani sau obiecte de valoare

Mita poate fi în numerar, dar poate fi oferită și în alte moduri, inclusiv:

- Împrumuturi
- Mese
- Călătorii
- Ocazii de divertisment
- Sponsorizări
- Donații în scopuri caritabile
- Contribuții politice
- Carduri cadou, cupoane sau certificate similare
- Oportunități de investiții
- Angajarea/stagiul pentru funcționari guvernamentali sau rude ale acestora
- Reduceri excesive
- Achiziționarea de bunuri sau servicii la prețuri mai mari decât cele de pe piață
- Plata cheltuielilor unei alte persoane, inclusiv a taxelor de studii superioare, a cotizațiilor la clubul de golf sau a cheltuielilor casnice

Mita, indiferent de sumă, constituie o încălcare a prezentei politici. Nu există o sumă minimă permisă. În consecință, această politică interzice plățile de facilitare, care sunt plăți mici, efectuate pentru a accelera o acțiune de rutină sau administrativă, atunci când compania care face plata are dreptul legal la respectiva soluționare. Diferența dintre o mită și o plată de facilitare poate fi dificil de stabilit și multe țări consideră că astfel de plăți sunt ilegale, motiv pentru care prezenta politică interzice astfel de plăți.

Așa cum se prevede în Codul de conduită Greif, cadourile și cheltuielile de divertisment sunt permise, sub rezerva legislației locale, atunci când acestea sunt (1) de valoare nominală, (2) în conformitate cu practicile obișnuite din industrie și (3) nu sunt de foarte mare valoare sau excesive. Cadourile și cheltuielile de divertisment trebuie să respecte, de asemenea, cerințele politicii Greif privind cheltuielile de călătorie și divertisment (T&E). Cu toate acestea, orice cadou sau cheltuielă de divertisment care are ca scop obținerea sau păstrarea unui contract, obținerea unui avantaj comercial, obținerea unui permis, a unei licențe, a unui tratament fiscal favorabil sau a unei alte aprobări guvernamentale ori obținerea unei alte contraprestații pentru Greif sau pentru orice altă persoană este mită și reprezintă o încălcare a acestei Politici.

3. În mod direct sau indirect; utilizarea consultanților și a altor persoane

Mita este mită și încalcă această Politică, indiferent dacă este oferită direct sau indirect prin intermediul Consultanților și al altor persoane în beneficiul Greif. Angajarea unui consultant, a unui agent sau a altcuiva care să ofere mita este același lucru cu a o face singur. Greif poate fi responsabilă pentru comportamentul oricărui consultanți și al altor persoane angajate de Greif.

Este esențial ca angajații să nu ignore niciun fapt sau nicio circumstanță care ar putea sugera că există riscul ca vreun potențial consultant sau altă persoană să plătească mită sau comisioane ilegale și să comunice orice astfel de fapt sau circumstanță departamentului Juridic al Greif înainte de a angaja astfel de consultanți sau alte persoane.

Toți consultanții și alte persoane ar trebui să fie informați cu privire la această politică. Înainte de a angaja consultanți și alte persoane care să reprezinte Greif, trebuie efectuate verificări prealabile adecvate pentru a evalua capacitatea și dorința persoanei respective de a respecta această politică și pentru a stabili dacă persoana respectivă prezintă un risc pentru Greif. Departamentul Juridic al Greif are acces la diverse baze de date care pot ajuta în acest proces de evaluare.

Greif trebuie să angajeze consultanți și alte persoane numai dacă sunt îndeplinite toate cerințele următoare: (1) există o nevoie legitimă pentru serviciile sau bunurile pe care le furnizează; (2) serviciile și bunurile au un preț care nu depășește valoarea de piață; (3) sunt calificați pentru a furniza serviciile sau bunurile; (4) sunt potriviți din punct de vedere al eforturilor de combatere a mitei, după verificări prealabile corespunzătoare și (5) există un contract scris care include prevederi adecvate privind combaterea mitei, care a fost revizuit și aprobat de un membru al departamentului Juridic al Greif. De asemenea, este important ca fiecare angajat al Greif care angajează consultanți și alte persoane să monitorizeze în mod rezonabil activitățile acestora, iar nerespectarea acestei cerințe constituie o încălcare a prezentei Politici.

4. Funcționar guvernamental

În sensul prezentei politici, termenul „funcționar guvernamental” include:

- partide politice, politicieni sau candidați politici;
- membri ai familiilor regale;
- funcționari guvernamentali aleși sau numiți;
- funcționari politici sau candidați la funcții politice;
- funcționari sau angajați ai unui guvern, departament guvernamental sau instituție guvernamentală sau orice altă persoană care acționează în calitate oficială pentru ori în numele unui guvern;
- funcționari sau angajați ai organizațiilor internaționale publice (cum ar fi Banca Mondială, Organizația Națiunilor Unite, Uniunea Europeană sau FMI);
- funcționari și angajați ai guvernului sau ai corporațiilor deținute sau controlate de guvern ori de stat (în unele țări, guvernul deține sau operează companii, iar toți angajații acestor întreprinderi sunt considerați funcționari guvernamentali în baza acestei Politici);
- funcționari guvernamentali onorifici;
- rudele și membrii familiei oricăreia dintre persoanele descrise mai sus;
- orice persoană care acționează în numele oricăreia dintre persoanele descrise mai sus.

O persoană nu încetează să mai fie funcționar guvernamental prin faptul că declară că acționează în calitate de persoană privată sau prin faptul că își exercită funcția fără remunerație. O

persoană poate fi considerată funcționar guvernamental străin în conformitate cu FCPA, chiar dacă nu este considerată funcționar guvernamental în țara de origine.

În cadrul tranzacțiilor comerciale, prezenta politică interzice mita acordată persoanelor fizice, precum și funcționarilor și angajaților entităților neguvernamentale și oricărei persoane care acționează în numele oricăreia dintre aceste entități.

5. Pentru a obține sau a păstra un contract sau alte considerații

Mita nu se limitează la situațiile în care Greif poate obține oportunități comerciale sau un contract direct de la un funcționar guvernamental. Și următoarele situații pot implica mită: permise, licențe, certificate sau alte aprobări de reglementare sau administrative; inspecții și audituri; importuri și exporturi de produse, inclusiv evitarea sau reducerea taxelor vamale și a impozitelor pe vânzări care sunt impuse prin lege; tratament fiscal favorabil și orice tip de tratament favorabil. În mod similar, mita comercială reprezintă plata către o persoană sau un angajat al unei entități neguvernamentale cu intenția de a influența o decizie de cumpărare.

Registre și evidențe

Greif are politici stricte pentru a menține măsuri de control contabil interne, registre și evidențe exacte și pentru a respecta principiile contabile general acceptate. Toate informațiile și tranzacțiile comerciale trebuie să fie înregistrate cu exactitate și la timp în registrele și evidențele Greif, cu detaliile necesare pentru a reflecta în mod corect tranzacțiile, împreună cu documentele justificative. Sunt interzise tranzacțiile secrete, neînregistrate sau neraportate. În mod similar, sunt strict interzise conturile „neoficiale” și înregistrările false sau înșelătoare în registrele și evidențele Greif.

Semnale de alarmă

Termenul „semnal de alarmă” este utilizat pentru a se referi la aspectele care pot constitui un semnal de avertizare cu privire la potențiale probleme. Actele de mită sunt adesea însoțite de unul sau mai multe semnale de alarmă. Unele dintre aceste semnale de alarmă sunt rezumate în anexa atașată la prezenta politică. Toate Persoanele vizate ar trebui să fie atente la oricare dintre aceste semnale de avertizare și să ia măsurile adecvate dacă observă vreun semnal de alarmă.

Sanțiuni

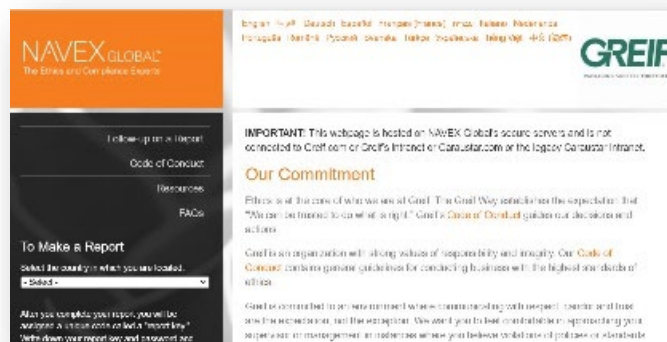
Încălcările acestei politici vor conduce la acțiuni disciplinare din partea Greif împotriva unui contravenient, până la și inclusiv la concedierea, în măsura permisă de legislația locală. Aplicarea legilor privind mita în întreaga lume este în creștere, atât în ceea ce privește numărul de acțiuni de aplicare a legii, cât și severitatea pedepselor. Consecințele încălcării legilor privind mita includ amenzi și sancțiuni pentru persoanele implicate și pentru Greif și pot include, de asemenea, pedepse cu închisoarea pentru persoanele implicate în mită, precum și daune grave aduse reputației și carierei acestora.

Raportarea tuturor încălcărilor

Orice persoană care află despre de o încălcare sau de o potențială încălcare suspectată a oricărei legi, norme sau reglementări ori a prezentei politici sau care ia cunoștință de orice activitate suspectă sau de orice „semnal de alarmă” are responsabilitatea de a acționa. Încălcările sau observarea unor activități suspecte nu trebuie ignorate, ascunse sau mușamalizate.

Vă sugerăm să contactați una sau mai multe dintre următoarele persoane:

- un supervisor adecvat sau un membru al conducerii superioare;
- juristul general al Greif la numărul de telefon +1 740-549-6188 sau orice alt membru al departamentului Juridic al Greif;
- Comitetul de Audit al Consiliului de Administrație al Greif poate fi contactat la adresa auditcommittee@greif.com sau prin poștă la Audit Committee, Greif, Inc., 425 Winter Road, Delaware, Ohio 43015.
- Linia telefonică pe probleme de etică Greif: îngrijorările pot fi raportate în mod confidențial și anonim (acolo unde este permis de lege) folosind un serviciu de informare furnizat de un terț independent. Acest serviciu este disponibil 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână. Pentru a contacta Linia Greif de asistență pe probleme de etică, puteți vizita greif.ethicspoint.com și transmite un raport scris sau puteți apela:
 - În America de Nord, gratuit: 866-834-1825
 - În afara Americii de Nord, acolo unde este disponibil, urmați instrucțiunile disponibile pe greif.ethicspoint.com în secțiunea „Raportare”.



Greif nu permite niciun fel de represalii pentru orice raportare a unui caz real sau potențial de comportament ilegal sau lipsit de etică, făcută cu bună credință. De asemenea, Greif interzice represaliile împotriva oricărei persoane care participă la o investigație. Represaliile includ concedierea, retrogradarea, suspendarea, amenințările, hărțuirea și orice altă modalitate de discriminare în ceea ce privește termenii și condițiile de angajare din cauza unei acțiuni legale pe care un angajat ar fi efectuat-o. Orice angajat despre care se constată că a aplicat represalii unei persoane care a raportat cu bună credință o încălcare sau a asistat într-o investigație va face subiectul unei acțiuni disciplinare, până la și inclusiv concedierea, în măsura permisă de legea locală.

În vigoare de la: 1 mai 2023

Semnale de alarmă care pot indica potențiale încălcări ale legii privind combaterea mitei

1. Facturi, chitanțe și plăți suspecte
 - a. Plăți către funcționari guvernamentali
 - b. Plăți neobișnuite către clienți sau furnizori (de exemplu taxe suplimentare sau separate peste tarifele pieței)
 - c. Taxe de licență
 - d. Nume sau nume de cod neobișnuite (de exemplu „Amic vechi”, „DI. Paris” și altele asemenea)
 - e. Structuri de tranzacții sau procese de plată neobișnuit de complexe
2. Plăți suspecte către persoane fizice
3. Cheltuieli de călătorie și de divertisment suspecte, cadouri, contribuții caritabile sau alte cheltuieli similare
 - a. Lipsa de transparentă a cheltuielilor în evidențele contabile
 - b. Taxe neobișnuit de mari
 - c. Destinații de călătorie în afara zonei în care se află unitățile Greif sau care nu par a fi legate de afaceri (de exemplu Las Vegas; Paris; Dubai; Monaco; Disney World; Alpii elvețieni)
 - d. Hoteluri sau călătorii de lux, bilete la evenimente scumpe sau cheltuieli de vizitare a unor obiective turistice
4. Utilizarea suspectă a distribuitorilor sau a agenților de vânzări pentru a vinde bunuri ori utilizarea furnizorilor de servicii, cum ar fi consultanți, agenți, intermediari sau firme sau persoane profesionale (în domenii precum relații publice, lobby, juridic și contabilitate)
 - a. Condiții de plată sau aranjamente financiare neobișnuite, cum ar fi:
 - (1) Plăți în avans
 - (2) Plăți într-un cont bancar pe un alt nume
 - (3) Plăți în conturi din alte țări decât cele în care se află compania sau în care urmează să fie prestate serviciile
 - (4) Acord de a plăti o „taxă de succes”
 - (5) Plăți care sunt împărțite între persoane sau locații (un consultant, dar două plăți separate către nume sau locații diferite).
 - (6) Orice plăți semnificative în numerar
 - b. Comisioane, onorarii de consultanță, decontări de cheltuieli sau alte plăți neobișnuit de mari sau suspecte
 - c. Istoric de corupție în țara respectivă
 - d. Un funcționar guvernamental recomandă un consultant sau o altă persoană
 - e. Un potențial consultant și o altă persoană au o relație personală sau de familie apropiată cu un funcționar guvernamental
 - f. Facturi care acoperă cheltuielile altor persoane, facturi umflate, cereri de comisioane suplimentare sau bonusuri ori reduceri neobișnuite
 - g. Angajații își exprimă îngrijorările sau există un secret nejustificat (de exemplu angajaților li se spune „să nu pună întrebări”)

- h. Un potențial consultant sau o altă persoană nu par a fi o societate legitimă (de exemplu nu există personal adecvat pentru a efectua lucrările convenite sau nu deține un sediu comercial real)
 - i. Un potențial consultant și o altă persoană sunt prea importante, prea ocupate sau jignite de efectuarea unei verificări prealabile
 - j. Un potențial consultant și o altă persoană se opun declarațiilor și afirmațiilor anticorupție din acord
 - k. Un potențial consultant și o altă persoană nu au experiență sau calificări obiective pentru serviciile care urmează să fie furnizate
 - l. Un potențial consultant și o altă persoană sugerează că o anumită plată, un cadou sau o formă de ospitalitate ori de divertisment ar ajuta la atingerea unui anumit obiectiv
5. Obținerea bruscă a unui permis, a unei licențe sau a unei alte aprobări guvernamentale după o lungă întârziere
 6. Conturi neînregistrate sau „fonduri obscure”
 7. Angajarea recentă a unui funcționar guvernamental în activitate sau pensionat ori a unei rude, indiferent dacă este vorba de un loc de muncă cu normă întreagă sau cu normă parțială, de formare sau de un stagiu de practică